

Code of Conduct (Version: 04 / 2023)

Präambel

Ethisches und nachhaltiges Handeln sind grundlegende Werte unseres Unternehmens. Wir verpflichten uns und unsere Lieferanten nicht nur zur Einhaltung von Recht und Gesetz, sondern wir tragen alle dafür Verantwortung, unsere eigens gesetzten Ansprüche umzusetzen. Der nachfolgende Ethik-Kodex ist die Grundlage für die gemeinsame Zusammenarbeit von Geschäftsführung, Beschäftigten und Kunden. Die im vorliegenden Ethik-Kodex definierten Werte und Grundsätze bestimmen das Verhalten und den Umgang innerhalb des Unternehmens und gegenüber Dritten. Die Gewährleistung dieses Ethik-Kodex kann nur durch das persönliche Engagement jedes Einzelnen erreicht werden.

§ 1 Grundsätze

Dieser Ethik-Kodex stellt verbindliche Handlungsanweisungen im gesamten Unternehmen dar. Jeder Mitarbeiter und Lieferant verpflichtet sich, die nachfolgenden Bestimmungen sowie alle nationalen und internationalen Gesetze und Vorschriften bei seiner Arbeit einzuhalten.

§ 2 Diskriminierungsverbot

- (1) Niemand darf wegen seines Geschlechtes, seiner Abstammung, seiner Rasse, seiner Sprache, seiner Heimat und Herkunft, seines Familienstands, seines Alters, seiner Behinderung, seines Glaubens, seiner religiösen oder politischen Anschauungen benachteiligt oder bevorzugt werden.
- (2) Jegliches Verhalten, welches die Menschenwürde einer anderen Person missachtet, eine andere Person diskriminiert oder belästigt, ist verboten.

§ 3 Chancengleichheit

Wir verpflichten uns zur Gewährleistung von Chancengleichheit gegenüber allen Mitarbeitern.

§ 4 Geschäftsbeziehungen

Im Rahmen unserer Geschäftsbeziehungen achten wir die Grundsätze des fairen und freien Wettbewerbs. Gleichzeitig verpflichten wir uns zur Einhaltung der Antikorruptionsvorschriften sowie zum Geldwäscheverbot.

§ 5 Interessenkonflikte

- (1) Die Mitarbeiter verpflichten sich zu einem loyalen Verhalten gegenüber dem Arbeitgeber.
- (0) Interessenkonflikte sind zu vermeiden. Mögliche Konfliktsituationen sind frühzeitig anzudeuten.
- (2) Vorteilsannahme oder die Gewährung von Vorteilen an Dritte, insbesondere finanzieller Art, sind verboten.

Preamble

Ethical and sustainable behavior are fundamental values of our company. We and our suppliers are not only committed to complying with the law, but we are all responsible for implementing the standards we have set ourselves. The following Code of Conduct is the basis for the joint cooperation between management, employees and customers. The values and principles defined in this Code of Conduct determine the behavior and dealings within the company and towards third parties. The guarantee of this Code of Conduct can only be achieved through the personal commitment of each individual.

§ 1 Principles

This Code of Conduct constitutes binding instructions for action throughout the company. Each employee and supplier undertakes to comply with the following provisions as well as all national and international laws and regulations in his or her work.

§ 2 Prohibition of discrimination

- (1) No one may be discriminated against or given preferential treatment because of his or her gender, ancestry, race, language, home country and origin, marital status, age, disability, faith, religious or political views.
- (2) Any conduct which disregards the human dignity of another person, discriminates against, or harasses another person is prohibited.

§ 3 Equal opportunities

We are committed to ensuring equal opportunities for all employees.

§ 4 Business relations

In our business relationships we respect the principles of fair and free competition. At the same time, we undertake to comply with anti-corruption regulations and the prohibition of money laundering.

§ 5 Conflicts of interest

- (1) Employees undertake to behave loyally towards the employer.
- (2) Conflicts of interest shall be avoided. Possible conflict situations shall be reported at an early stage.
- (3) The acceptance of advantages or the granting of advantages to third parties, in particular of a financial nature, is prohibited.

§ 6 Arbeits- und Umweltschutz

(1) Wir tragen als Arbeitgeber dafür Sorge, dass unsere Mitarbeiter in einem sicheren und gesunden Arbeitsumfeld tätig sind. Der Umweltschutz genießt ebenso besonderen Schutz. Während der Arbeit sollen weder den Mitarbeitern noch der Umwelt Schäden zugefügt werden bzw. die Einwirkungen sollen so gering wie möglich bleiben.

(2) In Übereinstimmung mit den geltenden gesetzlichen Normen und internationalen Standards in Bezug auf die Umwelt zu handeln. Umweltverschmutzung zu minimieren und Umweltschutz kontinuierlich zu verbessern.

§ 7 Verantwortungsvolle Beschaffung von Mineralien

Angemessene Maßnahmen zu ergreifen, um in seinen Produkten die Verwendung von Rohstoffen zu vermeiden, die aus Konflikt- und Risikogebieten stammen und zu Menschenrechtsverletzungen, Korruption, der Finanzierung von bewaffneten Gruppen oder ähnlichen negativen Auswirkungen beitragen.

§ 8 Lieferkette

(1) Angemessene Anstrengungen zu unternehmen, um zu erreichen, dass seine Lieferanten die Grundprinzipien dieses Code of Conduct einhalten.

(2) Die Grundsätze der Nicht-Diskriminierung bei der Lieferantenauswahl und beim Umgang mit den Lieferanten einzuhalten.

§ 9 Geheimhaltung

(1) Vertrauliche Informationen sowie Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse des Unternehmens sind sowohl während als auch nach Beendigung des Vertragsverhältnisses geheim zu halten.

(3) Insiderinformationen dürfen nicht an Dritte weitergegeben werden.

(4) Der Schutz personenbezogener Daten ist sichergestellt.

(0) Die Grundsätze ordnungsgemäßer Buchhaltung und Bilanzierung werden eingehalten.

§ 10 Geistiges Eigentum

Wir respektieren geistiges Eigentum Dritter und schützen es entsprechend.

§ 11 Verstöße und Sanktionen

(1) Hinweise auf Verstöße gegen diesen Ethik-Kodex können im Rahmen unseres internen Kontrollsysteams jederzeit an die direkten Vorgesetzten, den Compliance-Beauftragten oder anonym über die Compliance-Hotline/an einen Ombudsmann/eine Ombudsfrau mitgeteilt werden.

(1) Verstöße gegen diese Richtlinien oder gesetzliche Vorschriften, die gleichzeitig strafbar sind, müssen gemeldet werden.

(2) Wir gewährleisten eine zeitnahe Aufklärung des Sachverhalts.

(2) Bei möglichen Verstößen, die strafbar oder ordnungswidrig sind, schaltet der betreffende Arbeitgeber die zuständigen Behörden mit ein. Ungeachtet dessen werden Mitarbeiter je nach Schwere und Umfang des Verstoßes mit zivil- oder arbeitsrechtlichen Disziplinarmaßnahmen (von einer Abmahnung bis zur außerordentlichen Kündigung) zur Verantwortung gezogen.

§ 6 Occupational safety and environmental protection

(1) As an employer, we ensure that our employees work in a safe and healthy working environment. Environmental protection also enjoys special protection. During work, neither employees nor the environment should be harmed, or the impact should be kept as low as possible.

(1) Act in accordance with the applicable statutory and international standards regarding the environment. Minimize environmental pollution and make continuous improvements in environmental protection.

§ 7 Responsible Minerals Sourcing

Take reasonable efforts to avoid in its products the use of raw materials which originate from Conflict-Affected and High-Risk Areas and contribute to human rights abuses, corruption, the financing of armed groups or similar negative effects.

§ 8 Supply Chain

(1) Use reasonable efforts to make its suppliers comply with the principles of this Code of Conduct.

(2) Comply with the principles of non-discrimination with regard to supplier selection and treatment.

§ 9 Confidentiality

(1) Confidential information as well as company and business secrets of the company shall be kept secret both during and after termination of the contractual relationship.

(2) Insider information may not be disclosed to third parties.

(3) The protection of personal data is ensured.

(4) The principles of proper bookkeeping and accounting shall be observed.

§ 10 Intellectual Property

We respect the intellectual property of third parties and protect it accordingly.

§ 11 Violations and Sanctions

(1) Information on violations of this Code of Conduct can be reported at any time within the framework of our internal control system to the direct superiors, the Compliance Officer or anonymously via the Compliance Hotline/to an ombudsman.

(2) Violations of these guidelines or legal regulations that are at the same time punishable by law must be reported.

(3) We ensure a prompt clarification of the facts.

(4) In the event of possible violations that are punishable by law or regulations, the employer concerned shall involve the competent authorities. Irrespective of this, employees will be held accountable with disciplinary measures under civil or labor law (ranging from a warning to extraordinary dismissal), depending on the severity and extent of the violation.

§ 12 Benachteiligungsverbot

Mitarbeiter, die Hinweise auf Verstöße gegenüber den zuständigen Personen melden, werden in keiner Weise benachteiligt, insbesondere trifft sie keine Disziplinarmaßnahme. Es wird strengste Vertraulichkeit gewahrt.

§ 13 Compliance Ansprechpartner

Jegliche Fragen zur Einhaltung dieses Ethik-Kodex oder sonstiger Compliance-Richtlinien können an den Compliance-Beauftragten gestellt werden. Compliance Beauftragter ist Andreas Trifunovic (atr@perfectsamplegas.de).

§ 12 Prohibition of discrimination

Employees who report indications of violations to the responsible persons will not be disadvantaged in any way; in particular, they will not be subject to any disciplinary measures. The strictest confidentiality shall be observed.

§ 13 Compliance Contact

Any questions regarding compliance with this Code of Conduct or other compliance guidelines may be addressed to the Compliance Officer. Compliance Officer is Andreas Trifunovic (atr@perfectsamplegas.de).